



LE CPAS DE SERAING RECRUTE

1 Ouvrier(ière) qualifié(e) (H, F, X) temps plein

Missions principales

- Effectuer les travaux courants d'un bâtiment
- Respecter les consignes de sécurité
- Entretien et gérer son matériel
- Effectuer la production des tâches qui lui sont dédiées
- Organiser et planifier ses tâches en tenant compte des objectifs initiaux
- Réaliser correctement et efficacement les différents travaux qui lui sont confiés
- Respecter l'ensemble du cadre de travail.

Titres requis

- Être belge ou citoyen(ne) de l'Union Européenne
- Avoir minimum 18 ans
- Être en possession :
 - Soit d'un diplôme au moins égal au certificat de fin d'études techniques secondaires inférieures (E.T.S.I.) ou des cours techniques secondaires inférieurs (C.T.S.I.) s'il correspond à la spécialité exigée lors de l'appel.
 - Soit l'attestation qu'a été achevée la 4^{ème} année de l'enseignement secondaire – 2^{ème} degré CESDD.
 - Soit d'un titre de compétence de base délivré par le Consortium de validation de compétences et correspondant au niveau du diplôme du 2^{ème} degré et en lien avec l'emploi considéré.
 - Soit d'un titre de formation certifié et délivré par un organisme agréé par le Gouvernement Wallon
- Être en possession du permis B

Entrée en fonction : Immédiate

Offre

- CDD de 38 heures/semaine
- Carrière plane selon les règles de la Révision Générale des Barèmes (R.G.B) – Echelle de départ minimum (D2) de 15.022,36 EUR hors index à maximum 20.430,54 EUR à l'indice 138.01
- Horaire souple (8h par jour à prester avec une entrée en service entre 7h00 et 9h00 et une sortie de service entre 16h00 et 18h00)
- Pécule de vacances et allocation de fin d'année
- Reprise de l'ancienneté barémique acquise chez les employeurs précédents (plafond de 6 ans dans le secteur privé subventionné et illimité dans le secteur public)
- Panel de formations offertes par l'employeur sur base d'un plan de formation arrêté par le Comité de Direction
- 40 jours de congés par an (20 jours de congés annuels – 8 jours de congés annuels supplémentaires – 12 jours de congés de compensation)
- Ambiance agréable au sein d'une équipe dynamique
- CDD de 3 mois en vue d'une prolongation
- Remboursement à 100% des titres de transport en commun
- Assurance pension complémentaire (second pilier)
- Avantages liés au service social du Personnel

Intéressé(e) ? Envoyez votre curriculum vitae et une lettre de motivation à l'adresse personnel@seraing-cpas.be pour le 14/06/2024 au plus tard.

Pour toutes informations complémentaires concernant la fonction, contactez :

Madame Enida DUDERIJA, Directrice générale.

Tél : 04/279.09.69 – enida.duderija@seraing-cpas.be

Pour toutes informations complémentaires concernant la procédure de sélection, contactez :

Monsieur Dominique BORAL, Chef de Division Service du Personnel f.f.

Tél : 04/279.09.03 – dominique.boral@seraing-cpas.be