



LE CPAS DE SERAING RECRUTE

1 Travailleur social (H, F, X) temps plein

Profil de fonction

- Effectue principalement des prestations en journée mais aussi en soirée et/ou les weekends en fonction des projets
- Participe aux réunions d'équipe, supervisions, formations et à la réflexion sur la prévention sociale
- Participe aux permanences du siège social et de l'antenne du service
- Effectue du travail de rue au sein de différents quartiers de Seraing
- Gère différents projets de prévention sociale, en lien avec le diagnostic social, les demandes des jeunes et des familles et les observations de l'équipe
- Gère le projet « Amarrages + » dans le cadre du décrochage scolaire
- Effectue un accompagnement des jeunes et des familles d'un point de vue suivi social
- Est garant de la méthodologie de projets (fiches de projet, rapports, gestion budgétaire...)
- Est attentif à mettre en évidence les compétences des jeunes et des familles
- Participe aux observations, à l'analyse et à la rédaction du diagnostic social
- Collabore avec les différents acteurs du territoire en veillant à respecter le secret professionnel et le code de déontologie
- Participe au fonctionnement global et aux ponts entre les différents projets de l'A.M.O.

Compétences requises

- Diplôme requis : Bachelier d'assistant social et/ou graduat ou bachelier d'éducateur A1
- Disponibilité
- Sens de l'écoute
- Capacités d'adaptation
- Respect du secret professionnel
- Conscience et rigueur professionnelle
- Le permis de conduire est essentiel

Entrée en fonction : Le 20 mars 2025

Offre

- Contrat de remplacement temps plein (40h/semaine sur base d'un horaire variable)
- Carrière plane selon les règles de la Révision Générale des Barèmes (R.G.B) – Echelle de départ minimum (B1) de 18.026,82€ hors index (à l'indice 138.01) à maximum 29.105,91€ hors index (B3)
- Pécule de vacances et allocation de fin d'année
- Reprise de l'ancienneté barémique acquise chez les employeurs précédents (plafond de 6ans dans le secteur privé subventionné et illimité dans le secteur public)
- Panel de formations offertes par l'employeur sur base d'un plan de formation arrêté par le Comité de Direction
- 40 jours de congés par an (20 jours de congés annuels – 8 jours de congés annuels supplémentaires – 12 jours de congés de compensation)
- Ambiance agréable au sein d'une équipe dynamique
- Remboursement à 100% des titres de transport en commun et/ou Remboursement des frais de déplacement dans le cadre des missions de services
- Assurance OMNIUM dégâts matériels dans le cadre des missions de service
- Assurance pension complémentaire (second pilier)
- Avantages liés au service social du Personnel

Intéressé(e) ? Envoyez votre curriculum vitae et une lettre de motivation ainsi qu'un extrait de casier judiciaire modèle 2 datant de moins de 3 mois et une copie de votre diplôme à l'adresse personnel@seraing-cpas.be pour le **06/03/2025** au plus tard

Pour toutes informations complémentaires concernant la fonction, contactez :

Monsieur Anthony MORGANTE, Coordinateur du service de l'A.M.O f.f.

Tél : 04/353.50.01 – anthony.morgante@seraing-cpas.be

Pour toutes informations complémentaires concernant la procédure de sélection, contactez :

Monsieur Eric HENRY, Directeur des services d'Aide à la Jeunesse f.f.

Tél : 04/353.50.16 – eric.henry@seraing-cpas.be